

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №30 «Ёлочка»

623751, Свердловская область, г. Реж, ул. Строителей, 10

тел.: 8 (34364) 3-30-60, e-mail: elochka_30@mail.ru, адрес сайта:

<http://30rezh.tvoysadik.ru>

ИНН 6628009905 КПП 667701001 р/с 03234643657200006200

в УРАЛЬСКОМ ГУ Банка России г. Екатеринбург БИК 016577551 л/с 33906000160

УФК по Свердловской области (Финансовое управление)

ПРИНЯТО

на общем собрании

трудового коллектива

Протокол №3

от 04.05.2023г

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий

МАДОУ «Детский сад №30»

 М.В.Вареничева

Приказ № 01-15/104

от 04.05.2023г



ПОЛОЖЕНИЕ

о «Рабочей группе» по внедрению корпоративной
программы укрепления здоровья
на рабочем месте
в МАДОУ «Детский сад №30»

1. Настоящее Положение определяет порядок и формы деятельности «Рабочей Группы» по внедрению корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте в МАДОУ «Детский сад №30» далее «Рабочая Группа»).

2. Участниками «Рабочей Группы» являются сотрудники и преподаватели МАДОУ «Детский сад №30» (далее Учреждение).

3. В компетенцию «Рабочей Группы» входит: реализация мероприятий по внедрению корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте. Руководитель рабочей группы является координатором всех направлений ее деятельности, взаимодействуя с руководством Учреждение в плановом и оперативном порядке.

4. Свою деятельность «Рабочая Группа» осуществляет силами своих участников, а также силами привлеченных экспертов. Основанием для участия сотрудников предприятия в заседаниях «Рабочей Группы» является список сотрудников, подписанный руководителем организации. Основанием для привлечения экспертов и специалистов является решение, принятое на заседании «Рабочей Группы».

5. Организации - Участники «Рабочей Группы» поддерживают ее работу ресурсами своих специалистов в согласованном объеме.

6. Участники «Рабочей Группы» имеют доступ ко всем материалам «Рабочей Группы», но обязуются не распространять сведения и материалы в любой форме без решения «Рабочей Группы».

7. «Рабочей Группы» в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом № 15-ФЗ от 23 февраля 2013 года «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;
- Паспортом национального проекта «Демография», утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол 01 24.12.2018
- Паспортом федерального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек», утвержденного протоколом заседания президиума Совета при

Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24 декабря 2018 года №16;

- Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15 января 2020 года № 8 «Об утверждении Стратегии формирования здорового образа жизни населения, профилактики и контроля неинфекционных заболеваний на период до 2025 года»;

- Паспортом регионального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек» (Свердловская область), утвержденного протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17 декабря 2018 года № 18;

- Приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 30.01.2020 №104-п «Об утверждении региональной программы Свердловской области «Укрепление общественного здоровья» на 2020—2024 годы» разработать и согласовать с профсоюзным комитетом или советом трудового коллектива корпоративную программу по укреплению здоровья сотруднику на рабочем месте в срок до 30 июня 2023 года.

8. Деятельность «Рабочей Группы» осуществляется на основе коллегиальности, гласного и открытого обсуждения вопросов, входящих в ее компетенцию.

9. Руководит деятельностью «Рабочей Группы» руководитель учреждения.

10. Руководитель «Рабочей Группы» и его заместитель назначается заведующим Учреждения.

11. Руководитель «Рабочей Группы» дает поручения по подготовке материалов на заседание «Рабочей Группы», об оповещении ее участников и приглашенных лиц о времени и месте заседания «Рабочей Группы», организует делопроизводство в «Рабочей Группы», председательствует на заседаниях «Рабочей Группы».

12. В отсутствие руководителя «Рабочей Группы», а также по его поручению обязанности руководителя «Рабочей Группы» исполняет его заместитель.

13. Заседания «Рабочей Группы» проводятся по мере необходимости.

14. Подготовка к заседаниям «Рабочей Группы» ведется в соответствии с поручениями руководителя «Рабочей Группы», участниками «Рабочей Группы», а также привлекаемыми специалистами.

15. Для принятия решения «Рабочей Группы», соответствующий проект решения, выносится на рассмотрение «Рабочей Группы», при этом с докладом по этому вопросу выступает Руководитель «Рабочей Группы» или по его поручению - заместитель заведующего.

16. Протокол заседания «Рабочей Группы» ведет секретарь заседания, назначаемый председательствующим на заседании «Рабочей Группы». Протокол подписывается председательствующим на заседании «Рабочей Группы» и секретарем.

17. Решение «Рабочей Группы» принимается двумя третями голосов присутствующих на заседании Участников «Рабочей Группы».

18. Руководитель «Рабочей Группы» имеет право решающего голоса при принятии решений.

19. Заседание «Рабочей Группы» является правомочным, если в нем приняло участие две трети от числа Участников «Рабочей Группы».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022214

Владелец Вареничева Марина Владимировна

Действителен с 18.04.2023 по 17.04.2024