

ПАМЯТКА ПО ПРИНЯТИЮ МЕР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И УСТРАНЕНИЮ ПРИЧИН И УСЛОВИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ВОЗНИКНОВЕНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 30»

Нормативные правовые акты:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ;

Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ;

Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821;

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им служебных (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

При конфликте интересов возникает противоречие между личными интересами сотрудниками - возможность получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера - и правами и (или) законными интересами других граждан, организаций, общества или государства.

ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ - возможность получения неосновательных доходов в денежной или натуральной форме, материальной или иной выгоды должностным лицом, членами его семьи, родственниками или другими гражданами или организациями, с которыми его связывают дружеские или деловые отношения.

| | |
|--|--|
| ПРЯМАЯ - наличие непосредственного материального, практического или иного интереса у сотрудника в результате разрешения какого-либо дела. | КОСВЕННАЯ - требующая учета факторов, как правило, неконтролируемых и находящихся за пределами должностных обязанностей сотрудника. |
|--|--|

ДОЛЖНОСТНАЯ СФЕРА ПРОЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- устройство на работу нового сотрудника;
- увольнение сотрудника;
- распределение должностных обязанностей;
- карьерный рост;
- стимулирование и взыскание;
- разглашение конфиденциальной информации;
- принятие подарков, услуг имущественного характера, иных материальных благ и выгод.

ПУТИ ВЫЯВЛЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- личные заявления сотрудника о конфликте интересов
- заявления физических или юридических лиц, считающих себя пострадавшими от неправомерных действий сотрудника;
- анализ информационных материалов, предоставляемых сотрудникам о себе в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- заявления третьих лиц, считающих, что имеет место конфликт интересов, которой может нанести ущерб интересам государства или граждан.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

| | |
|--|---|
| ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ права, обязанности; запреты и ограничения; требования к служебному поведению. | УРЕГУЛИРОВАНИЕ предупреждение возникновения конфликта интересов; выявление потенциального конфликта интересов; предотвращение негативных последствий конфликта интересов. |
|--|---|

МЕТОДЫ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- усиление контроля за выполнением сотрудником обязанностей, в ходе которых возникает конфликт интересов;
- изменение должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов;
- увольнение сотрудника.